

IA & Productivité RH

Référence: IAP-RH

Tarif:

1 200 € H.T. par bénéficiaire

Durée : 2 jours (14h)

en présentiel / distanciel

Effectif: 4 à 12 participants

Public visé:

DRH, RRH, chargés de recrutement, gestionnaires RH souhaitant intégrer l'IA dans leurs pratiques quotidiennes.

Responsable de programme :
Amel MHAMDI

Pré-requis :

Maîtrise des outils bureautiques
Expérience en gestion RH ou recrutement

Modalités, délais d'accès et contact :

Programme 2026, mis à jour le 25/02/2026

Objectif général:

- Permettre aux professionnels RH d'utiliser l'IA générative pour optimiser le recrutement, la production documentaire et la gestion des talents, tout en sécurisant les données personnelles.

Objectifs pédagogiques:

À l'issue de la formation, le participant sera capable de :

- Comprendre les limites et risques de l'IA en contexte RH
- Structurer des prompts professionnels adaptés aux processus RH
- Optimiser le processus de recrutement avec l'IA
- Automatiser la production documentaire RH
- Sécuriser les données personnelles (RGPD)
- Formaliser une charte interne d'usage IA RH

Projet fil rouge :

"Assistant IA RH pour le recrutement et la gestion des talents"

- Conception d'un assistant IA permettant d'optimiser la rédaction d'offres, l'analyse de candidatures et la production de documents RH, en respectant les exigences de confidentialité.

Programme détaillé:

Jour 1 – IA & Recrutement

Matin – Fondamentaux et sécurisation

- Fondamentaux et sécurisation
- Fonctionnement simplifié d'un LLM
- Limites, biais et hallucinations
- Données sensibles et RGPD
- Méthode IAZen de structuration des prompts

(Rôle – Contexte – Objectif – Contraintes – Format)

Atelier: transformation d'un besoin RH réel en prompt structuré et reproductible.

Après-midi – Optimisation du processus de recrutement

- Rédaction d'offres inclusives et attractives
- Analyse et comparaison de CV
- Génération de trames d'entretien
- Synthèse et évaluation structurée des candidats

Atelier fil rouge : création d'un workflow complet de recrutement assisté par IA.

IA & Productivité RH

Modalités d'évaluation :

- Évaluation continue via exercices pratiques
- Validation du micro-service développé
- Questions de compréhension technique

Une attestation de fin de formation est délivrée.

Processus de candidature :

Moyens pédagogiques et techniques :

Indicateurs de résultat :

Programme détaillé:

Jour 2 – Production documentaire & automatisation

Matin - Gestion RH assistée

- Rédaction de notes internes
- Élaboration de procédures
- Création de parcours d'intégration
- Structuration de plans de formation

Après-midi – Automatisation et gouvernance

- Création de modèles de prompts réutilisables
- Automatisation des comptes rendus
- Élaboration d'une mini-chartre IA RH
- Définition d'un cadre de validation humaine

Projet final : constitution d'une bibliothèque de prompts RH personnalisée.

Livrables remis aux participants

- Modèle structuré de prompts RH
- Checklist sécurité & données personnelles
- Mini-chartre d'usage IA RH
- Workflow recrutement IA
- Bibliothèque de prompts personnalisée